



Lear事業行動 倫理規範

内容一覧

- 3 事業行動倫理規範
- 9 Learを守り、Learを第一に考える
- 20 Learで共に働く
- 31 誠実に行動する
- 43 業界と地域社会で働く
- 52 私の誓い



Lear事業行動 倫理規範

- 4 当社のリーダーたち
からのメッセージ
- 5 当社の原動力
- 6 誠実さのある行動

当社のリーダーたちからのメッセージ

正しい方法で結果を出すことは、私たちのコアバリューのひとつです。それは、すなわち、チームメイト、顧客、サプライヤー、投資家、地域社会のいずれに対しても、敬意を表し、適切な判断を下し、常に誠実に行動することを意味します。

私たちの業務行動倫理規範は、より良い意思決定の一助となります。このほど、私たちの行動規範をより理解しやすく、日々の業務に適用しやすくするために、内容を更新しました。規範の各項目はこれまでと同じ構成となっています：

- 正しい方法で結果を出す進め方についての明快でシンプルな表現
- 従業員が経験した実際のシチュエーションについて、正解と不正解を表示

なお、当規範は多くのテーマを扱っていますが、すべての状況に対応できるわけではありません。詳しくは、ガイドポストにあるリンクを参照してください。アドバイスが必要な場合は、皆さんの上司、法務部、人事部、または倫理およびコンプライアンス部に相談してください。

私たちの行動規範を守るために、ぜひご協力をお願いします。理解を深めてください。すべての行動において、誠実で倫理的な態度を示してください。質問や懸念がある場合は、ぜひ声を上げてください。

より良い決断をし、正しい方法で結果を出すために、皆さんが日々励んでいることに感謝します。

引き続き、よろしくお願いします。



Ray Scott

レイ・スコット
代表取締役社長
兼最高経営責任者

Chris Mattow

クリス・マツォーリ
コンプライアンス最高責任者



当社の原動力

沿革



100年以上にわたる自動車業界のリーディングサプライヤーとしての実績



38カ国で働く184,000人の従業員



米国に本社を置く世界最大の自動車部品サプライヤー



あらゆる主要自動車メーカー向けに世界クラスの製品を設計、エンジニアリング、製造

当社のビジョン

私たちの有能なチームが、消費者の快適性、幸福感、利便性、安全性を確保する製品を創造しています。共に励み、私たちが目指すものは

Making every drive better™

当社の価値観

互いに、そして一緒に働くすべての人にどう接するかによって、私たちの評判は築かれていきます。

包摂的に。

私たちは、互いに、サプライヤーに、そして顧客に、環境を保護し、私たちが生活し、働く地域社会を支援することを約束します。私たちは、尊厳と敬意をもってすべての人に接します。

独創的に。

私たちは、革新的でインテリジェントな車両体験の開発から高度な事業運営能力まで、常に前進を続けています。

正しい方法で結果を出す。

私たちは、チームとして働き、顧客のニーズを理解し、敬意を払い、他者の力を引き出し、健全でタイムリーな決定を行い、将来のために人材に投資し、短期的な利益ではなく長期的な目標に焦点を当てます。

誠実さを持ってリードする

当社の規範は、当社の倫理的基盤です。私たちが、より良い選択を日々行うために、期待事項を設定し、指針を示すことで、合法的、公正かつ誠実に事業を行うことを支援します。私たちの価値観を実践に移すことで、チームメイトや社外の多くの人々との信頼と尊敬を重んじる文化が促進されます。

どのようにしたら貢献できるでしょうか？

Learでは、どのような任務に就いていたとしても、当社の倫理的文化を支持し、Learの価値観をサポートする機会があります。

私たちが「正しい方法で結果を出す」ための進め方は、次のとおりです。

- 当社の規範、会社方針、適用法を理解し、遵守する
- 倫理およびコンプライアンス&トレーニングコースをすべて修了する
- 規範、会社方針、適用される法律の違反を目にしたり疑ったりした場合は声を上げる
- 倫理およびコンプライアンスに関する調査に協力する
- 助言が必要な場合、行動に不安がある場合、不快に感じることを目にした場合は、質問する
- 当社の倫理的文化を向上させるアイデアを思いついたら、倫理およびコンプライアンス部に共有する

あなたが管理者ならば、

- 模範を示し、自分自身の行動を通じて、Learのビジョンと価値観を示す
- チームメンバーと倫理的問題について話し合い、疑問や懸念を口に出すよう促す
- 注意を促された懸念事項に対処し、規範や方針違反、または違反が疑われたらそのすべてを倫理・コンプライアンスに通知する
- 懸念事項を報告した人、または調査に参加した人に報復しない



声を上げる

私たちは皆、規範を守り、Learを保護するために自分の役割を果たさなければなりません。何か不適切なことを目にしたり、疑ったりした場合は、声を上げてください。倫理およびコンプライアンス部がお手伝いします。
一緒に正しい解決策を見出すことができます。

声を上げるタイミング

- ✓ 特定の状況において、規範が何を要求しているのか分からない場合
- ✓ 違反行為を見たとき、またはその疑いがあるとき



当社の規範



当社のポリシーまたは方針



法律または規則

- ✓ 規範、当社のポリシーまたは方針、法律または規則に違反する可能性があると思われることを行うよう圧力をかけられたと感じた場合

声を上げる方法



上司または人事部に相談する



everyone.lear.com または、reportlineweb.com/Lear からオンラインで報告する



イントラネットの倫理およびコンプライアンスページに掲載されている電話番号に電話で報告する



下記または施設内のポスターのQRコードを読み込んで、携帯電話用アプリで報告する



倫理およびコンプライアンス部にメールする：
compliance@lear.com



Learのコンプライアンス最高責任者へ郵送する(宛先:21557 Telegraph Rd., Southfield, MI 48033)



スマートフォンでこのQRコードを読み取ると、Learのモバイル用ウェブフォームにアクセスできます。

オンラインまたは電話による報告は、現地の法律で禁止されていない限り、現地の言語で、匿名で行うことができます。

倫理およびコンプライアンスとは？

当社の倫理およびコンプライアンス部は、リーダーシップのコミットメント、トレーニング、ガイダンス、および継続的なコミュニケーションを通じて、Learとその従業員が最高水準の誠実さを維持できるよう支援します。私たちは、Learの年次報告書サステナビリティレポートで進捗状況を報告しています。



当社の
苦情の報告に関する方針を確認する。

私が声を上げたらどうなりますか？

ヘルプラインへの電話や通報は、外部の会社が対応します。ほとんどの国で、匿名で報告することができます。法律で認められていない国では、ヘルプライン担当者があなたにその旨を伝えます。これらのリソースを利用して声を上げた場合、報告番号が発行されるので、報告状況を確認したり、追加情報を提供したりすることができます。ヘルプラインを通じて報告された問題はすべて、倫理およびコンプライアンスチームに転送され、あなたの問い合わせに迅速に対応します。

私たちは、すべての報告を真摯に受け止めます。報告を受けると、可能な限り慎重に調査し、当社の規範、ポリシー、または適用される法律に違反していないかどうかを判断します。
当社の規範は、Learの全従業員が調査に協力することを求めています。

調査は、事実を把握し、報告するために行われます。それぞれの調査には、固有の事実と状況が含まれます。中には複雑で、解決に時間がかかるものもあります。また、緊急性が高く、直ちに対応する必要があるものもあります。

倫理およびコンプライアンスヘルプライン

ヘルプラインと呼んでいるのは、倫理およびコンプライアンス部が当社の規範とポリシーに関する質問に答えるからです。

報復の禁止

報復の禁止に関する方針は、調査にあたって声を上げ、協力してくれる人々を保護します。自分または同僚が報復を受けていると思う場合、倫理およびコンプライアンス部に知らせてください。レポートニング・チャンネルを利用することもできます。

規範の免責

Learの執行役員または取締役についての規範の免責は、Learの取締役会または取締役会に代わり活動する取締役会委員会でのみ行うことができ、法律およびニューヨーク証券取引所の上場要件が必要な場合には速やかに開示されます。その他の全従業員に対する当社の規範の免責は、Learの法務部のみ行うことができます。

**報復の禁止
に関する方針
を再確認する。**

- 10 情報技術コンプライアンスとセキュリティ
- 12 利益相反
- 14 機密情報または専有情報
- 16 会社資産の保護と適切な使用
- 18 社外広報活動

Learを守り、
Learを第一に
考える

情報技術コンプライアンスと セキュリティ



私たちは、情報技術資源を保護し、効率的に業務に活用します。

「正しい方法で結果を出す」には

現代の世界では、私たちは毎日情報技術ツールに頼っています。コンピュータ、携帯電話、電子メール、サーバー、ネットワークは、迅速なコミュニケーション、データ収集、生産性の向上、顧客へのサービス向上に役立っています。不適切な使用は、当社の評判を落とし、セキュリティを危険にさらす可能性があります。会社の資産を保護し、潜在的な犯罪行為を検出するために、Learが所有するシステム、機器、デバイスでの通信や活動は、法律で認められている範囲内で監視されることがあります。

当社は、次の方法で情報技術資源を保護します。

デバイスのセキュリティ



- ・ コンピュータ機器を保護し、デバイスや内部に含まれる機密情報の盗難や損失を防止する
- ・ デバイスを放置する場合はディスプレイをロックするかログアウトする
- ・ 情報セキュリティトレーニングを受講し、サイバー犯罪者が使用するフィッシングやその他の詐欺を特定できるようにする

電子メールとデータ転送



- ・ 情報セキュリティ対策を回避したり無効にしたりしない
- ・ Learが提供するインターネットアクセスおよび電子メールを倫理的、合法的、かつLearのポリシーに従って使用する
- ・ Learの機密性の高い通信に対しては、Gmail、Yahooなどの公共インターネットメールサービスを使用しない
- ・ 重要かつ重大な、または機密性の高いデータ ファイルは、企業のIT部門の承認サービスを使用して保存する

ユーザーの信任状



- ・ パスワードを決して共有せず、全てのユーザーのパスワードを守秘する
- ・ パスワードが漏洩した場合、またはセキュリティ管理者の指示があった場合、直ちにパスワードを変更する

ソフトウェア管理



- ・ 著作権及びソフトウェアライセンスに関する法律を遵守する
- ・ 未承認または個人所有のソフトウェアを会社所有のデバイスにインストールしない
([グローバルソフトウェアリスト](#)を見る)
- ・ セキュリティパッチを含むソフトウェアの更新がインストールされていることを確認するために、少なくとも月に一度、または企業のIT部門の指示によりコンピュータを再起動する

当社の行動規範



正しい方法

サプライヤーから新しい銀行口座に支払いを送金するよう依頼する電子メールを受け取ったとします。すべてが合法的に見えますが、念のため、あなたはサプライヤーに個人的に電話をかけます。

良い判断です。Learのセキュリティバンキングポリシーと手順に従ってください。サイバー犯罪者はしばしばこの策略を使い、Learのような企業からお金を盗みます。もし、そのメールがサプライヤーからのものではないことがわかったら、すぐにグローバルサービスデスクに連絡してください。



どちらでしょう？

あなたは、出張前に会社の機密情報をサムドライブにダウンロードし、確実にドキュメントを利用できるようにしています。これは、正しい行いですか？

そうとは言えないでしょう。サムドライブは簡単に紛失し、危険にさらされる可能性があります。会社の機密データを転送するには、もっと安全で良い方法があります。会社の機密データを保存し、リモートで利用できるようにする必要がある場合は、企業のIT部門が承認したサービスまたはデバイスを使用してください。



間違った方法

あなたは、顧客からの緊急の質問に答えるために、制限されたドライブにあるファイルにアクセスする必要がありますが、オフィスにいません。あなたは、制限付きドライブにアクセスできない同僚に電話をして、パスワードを伝え、あなたの代わりにその情報にアクセスしてあなたの元へ送信するよう依頼します。パスワードの使用を許可し、今回限りのことであれば、それは問題ありません。そうですね？

いいえ、パスワードはどんなことがあっても共有してはいけません。全従業員は、自分の認証情報を使って行われた行為すべてに責任を負います。代わりに、制限されたドライブにアクセスする権限を持つ他の誰かを探し、その人にパスワードを使って情報を取得するよう依頼してください。

Rearの
**情報セキュリティポリ
シーと機密情報に関
するステートメント**
を再確認する。



疑わしいコンピュータの動作や会社のデバイスの損失に関しては、
グローバルサービスデスクに報告してください。



利益相反



私たちは、個人的な利益よりもLearを優先し、客観的な判断をします。

「正しい方法で結果を出す」には

誰もが仕事以外のことに関心を持っています。個人的な利害が会社にとって最善のものと相反する場合、正しい選択をすることが難しくなることがあります。社会的または家族的关系、金銭的投資、あるいは仕事以外の活動は、公平なビジネス上の意思決定を行う能力に影響を与える可能性があります。私たちは、すべての潜在的な利益相反を、**E&C情報開示管理システム**を通じて倫理およびコンプライアンス部に開示し、適切に対処、管理できるようにしています。

私たちは、次の方法で利益相反を回避します。

- 会社の資産や財産、情報、または自分の地位を個人的な利益や家族・友人の利益のために決して使用しない
- **E&C情報開示管理システム**を使って、速やかに以下の事項を報告する
 - 私的、公的、または非営利的な役員を含む、Lear以外の雇用または仕事
 - 直系の家族が競合他社、サプライヤー、または顧客の株式を保有している場合
 - 家族のいずれかがLearに勤務しているか、競合他社、サプライヤー、または取引先企業に勤務している場合

「直系の家族」と「家族」の違いは何ですか？

- 直系の家族とは、配偶者（同居していない場合でも）、世帯員、両親と継父母、子供と継子、兄弟姉妹、義理の母親と父親、義理の兄弟と姉妹に限定されます。
- 家族には、直系の家族に加え、婚姻によって繋がりのある人や血縁関係にあるその他の人も含まれます。孫、叔父、叔母、いとこ、姪、甥のほか、恋愛関係にある人も含まれます。



当社の行動規範



正しい方法

あなたの配偶者は、Learのサプライヤーの営業部門に勤務しています。利益相反の問題を回避するために、あなたは上司にそれを開示します。

良い心がけです。特に、あなたがLearとサプライヤー間のビジネスに影響を与えるような立場にある場合は、なおさらです。上司に知らせるだけでなく、E&C情報開示管理システムを通じて報告する必要があります。この関係を開示することで、利益相反の様相を呈することも回避できます。



どちらでしょう？

あなたは、担当の住宅メーカーがLearのサプライヤーでもあることを知りました。あなたは、特別な価格設定や割引を受けたとは思っていません。どうすべきでしょうか？

元々その関係に気づいていなかったとしても、個人的な仕事をするために会社のベンダーを利用することは、利益相反になる、あるいは利益相反の様相を呈する可能性があります。このような状況は、E&C情報開示管理システムを通じて速やかに開示する必要があります。倫理およびコンプライアンス部が今後の対応について助言します。



間違った方法

あなたの甥は仕事を探しており、あなたは彼を雇いたいと思っているサプライヤーと良い関係を築いています。未経験可の仕事です。甥はLearの取引先では働かないので、問題はないと考えています。

間違っています。自分の立場を利用して、サプライヤーや採用プロセスに影響を与えようとする行為は利益相反です。倫理およびコンプライアンス部または最寄りの法務部に相談してください。



E&C情報開示管理システムを使用して、利益相反の可能性のある関係を開示します。

機密情報または専有情報



Lear、顧客、サプライヤーの機密情報・専有情報を保護し、適切に使用します。

「正しい方法で結果を出す」には

Learでは、テクニカルセンターから工場まで、全員が会社の成功のために機密情報または専有情報を使用しています。顧客やサプライヤーも、私たちを信頼して機密情報や専有情報を預けています。

Lear、顧客、サプライヤーの情報を無許可で使用または開示すると、競争上の優位性を損ない、顧客やサプライヤーに対する義務に違反し、Learが法的責任を負う可能性さえあります。さらに、機密情報や専有情報の不正使用や開示は、解雇や法的措置などの懲罰につながる可能性があります。

私たちは、次の方法で機密情報および専有情報を保護します。

- Learの機密情報または専有情報を顧客やサプライヤー、その他の外部当事者と話し合う前に、**機密保持契約または非開示契約**を取得する
- 機密情報または専有情報の開示は、機密保持契約に基づいて許可される場合に限る、ただし、その場合であっても業務遂行に必要なときに限る
- 紙面または電子デバイスに関わらず、機密文書が他者から見えないようにする
- 公共の場で機密情報または専有情報について議論しない
- Learを退職した後も、すべての機密または専有情報を保護する
- 報が機密または専有情報であるかどうか不明な場合は、法務部に指示を仰ぐ
- 機密情報または専有情報を含むすべての記録をLearに返却する
- 機密情報または専有情報の誤用、横領、または無許可の開示に気付いた場合は、直ちに法務部門に通知する

機密情報または専有情報とは何を指しますか？

Learの従業員ではない誰かがこの情報をインターネットで見つけることができるでしょうか？ 見つけれない場合、それは機密情報または専有情報であると考えてください。機密情報には、次のような、あらゆる未公開情報が含まれますが、それらに限定されません。

- 事業計画および企業戦略
- 営業およびマーケティング計画
- コストや価格に関する情報および分析
- 組織図
- 報酬及び福利厚生情報（人件費を含む）
- 他の従業員に関する**個人を特定できる情報**
- エンジニアリングおよび製造の実践、アイデア、デザイン、企業秘密、ドキュメント、図面、データ、試作品、および廃品
- 未公開の財務実績、データ、予測、レポート
- 企業間取引、買収、売却、投資の見込み
- サプライヤーや顧客との契約や条件



機密情報
に関する声明
を再確認する。

当社の行動規範



正しい方法

同僚からエンジニアリング図面が添付された電子メールを受け取り、「cc」欄にLear外部の電子メールアドレスが入っていることに気づきました。同僚にそのアドレスについて尋ねると、彼女は、その電子メールアドレスは新しく設立したコンサルティングビジネス用のものだから心配はないと言いました。あなたは、同僚が会社の情報を悪用しているのではないかと心配になり、上司に相談することになりました。

良い心がけです。専有情報および機密情報は、個人の電子メールアドレスに送信してはいけません。また、個人の利益のため、あるいはLearでの業務に無関係な理由で使用してはいけません。専有情報や機密情報がLearから離れると、LearのITセキュリティプロセスやシステムによる保護が失われ、Lear以外の従業員による暴露、紛失、誤用、アクセスの危険性があります。



どちらでしょう？

あるマネージャーが、自分がアクセスできない機密ファイルや専有ファイルを共有ドライブに入れるよう、あなたに依頼しました。後日、あなたはそのマネージャーが会社を辞めることになったと聞きます。誰かに伝えるべきでしょうか？

はい。すぐに法務部に連絡してください。そのマネージャーは、機密記録を盗むためにあなたに依頼した可能性があります。



間違った方法

誤って見積書を違う人に送ってしまいました。すぐにその人に連絡し、そのメールを読む前に削除するよう依頼する（ゴミ箱フォルダからも）。また、顧客にもこのミスを知らせました。あなたは、できることはすべてやりました。そうですね？

間違っています。上司に確認し、ミスを正すために他に何か必要なことがないか、確認してください。また、今後同じ問題が起こらないように、メールの受信者フィードを再度確認する必要があります。

会社資産の保護と適切な使用



私たちは、会社の財産を自分のもののよう大切に扱います。

「正しい方法で結果を出す」には

フォークリフトからコンピュータまで、私たちは皆、仕事をするために会社の財産を利用しています。それを賢く使用し、大切に扱うことは私たちの責任です。つまり、不適切な使用や盗難から財産を保護するということです。

私たちは、次の方法で会社の財産を保護します。

- 会社の財産を合法的な業務目的のみに使用する（ただし、妥当と思われるコンピュータや電話の個人使用は許可されている）
- 損害、乱用、浪費、盗難、紛失の防止
- ポルノなどの不適切または違法な資料を閲覧したり、配布したりするために会社のコンピュータや携帯電話を決して使用しない
- 他の企業の求人案件に応募する場合は会社の所有物をすべて返却する（必要なパスワードも提供する）
- 詐欺、盗難、不適切な開示、浪費、会社財産の誤用の疑いがある場合は報告する

会社の財産の一例：

電話、コンピュータ、モニター、机、椅子、
コピー機、施設、設備、車両、原材料、スクラップ、
プロトタイプ、在庫



当社の行動規範



正しい方法

打ち合わせのために顧客先に向かっている途中で、あなたはコーヒーを飲むことにしました。ノートパソコンを車の前の座席に置いておく代わりに、カフェにノートパソコンを持ち込むことにしました。離れるのは数分だけとはいえ、誰かに盗まれたら嫌ですね。

良い心がけです。私たちは、会社の財産を守るために注意深く行動し、リスクを冒さないようにしなければなりません。



どちらでしょう？

あなたは遅くまで仕事をしており、配偶者にそのことを知らせる必要があります。会社の電話やコンピュータを使ってメッセージを送ってもいいでしょうか？

はい。通常は、Lear所有のデバイスは、Learの業務にのみ使用されるべきです。しかし、妥当な範囲での個人的な使用は許可されています。これには、手短な個人的メッセージも含まれます。



間違った方法

あなたは、ゴミ箱の中に廃品があることに気づきました。あなたは、それを自宅で使用できるかもしれないと考えています。ゴミ箱の中にある物だから、持っていても誰も気にしないだろうと思いました。

もし、ゴミ箱にある製品がまだ使えるのであれば、その製品は適切にスクラップされていないことになります。工場長に伝えなければなりません。この材料は、機密または専有物である可能性が高いので、工場に持ち込んで、当社の手順に従ってスクラップにする必要があります。



情報セキュリティ
管理システム
ポリシーを
再確認する。

社外広報活動



私たちは、Learのストーリーを公開するとき、正確で一貫したメッセージを使用します。

「正しい方法で結果を出す」には

当社のコーポレート・コミュニケーションチームは、メディア、投資家、一般市民とのすべてのコミュニケーションが正確で一貫性のあるものであることを保証します。

私たちは、次の方法で当社のコーポレート・コミュニケーションチームをサポートしています。

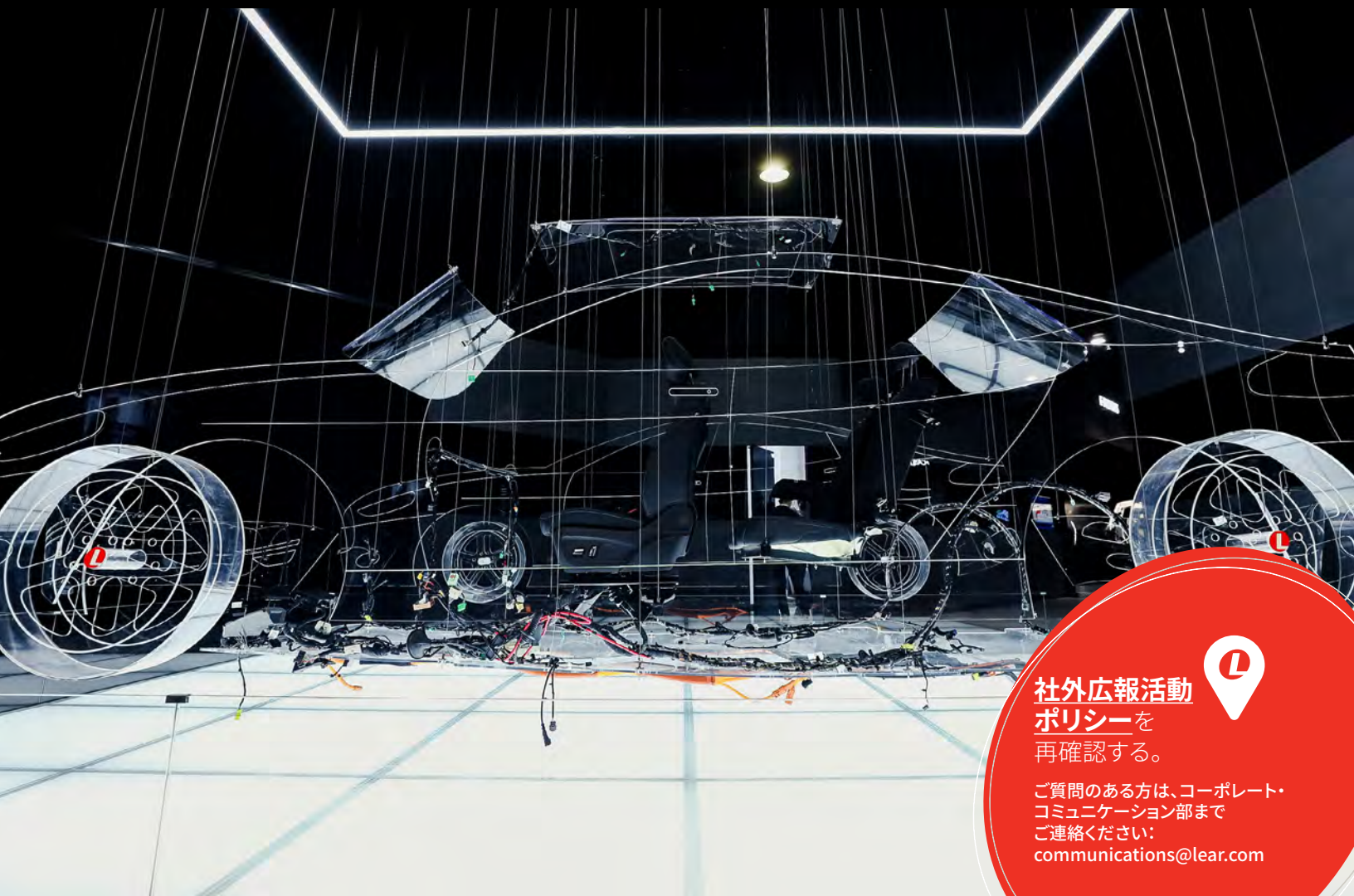
- 社外からのメディア、投資家、その他の要望を、担当者の連絡先とともにコーポレート・コミュニケーション部に転送する
- カンファレンスやその他の会合での講演に招待された場合、カンファレンス講演リクエストフォームをコーポレート・コミュニケーション部に提出する
- サプライヤーまたはその他の組織からLearのロゴの使用依頼があった場合、コーポレート・コミュニケーション部に転送する

社外広報活動とは何を指しますか？

社外広報活動とは、Learが社外のオーディエンスと自社ストーリーを共有する方法を指します。

- 投資家
- メディア関係者
- 一般市民
- 政府機関およびその他第三者監督機関

コーポレート・コミュニケーションは、対象となるオーディエンスによって様々な形態をとります。



社外広報活動 ポリシーを 再確認する。

ご質問のある方は、コーポレート・
コミュニケーション部まで
ご連絡ください:
communications@lear.com

当社の行動規範



正しい方法

ある報道記者があなたに電話をかけてき
て、会社について質問を始めました。
あなたは丁寧に話を遮り、記者の連絡先
を尋ね、コーポレート・コミュニケーション
部から折り返すと伝えます。

正しい判断です! コーポレート・コミュニケ
ーション部が記者に連絡し、その問い合わ
せについて詳しく調べます。



どちらでしょう?

あなたは会議でプレゼンテーションを
するよう依頼されました。
許可が必要ですか?

はい。カンファレンスまたはイベント
での講演を承諾する前にカンファレン
ス講演リクエストフォームに記入して
ください。このフォームには、
承認プロセスに関する説明が記され
ています。



間違った方法

あなたの施設が地域コミュニティのイベントのスポ
ンサーになることを計画しており、販促資料に
Learのロゴを使いたいと考えています。
すでに協賛が確定しているため、Learのロゴ
の使用許諾を得る必要はありません。
そうですね?

間違っています。コーポレート・コミュニケーション部に
依頼を受けたことを伝える必要があります。
Learのロゴを正しく使用するためには、Learの公式な
立場を表すかどうかに関わらず、認知された承認や特別
な関係を結んでいるかなど、多くの考慮事項があります。
また、ロゴの使用方法和使用期間についても検討しま
す。そのため、コーポレート・コミュニケーション部は
ロゴの使用依頼をすべて審査しています。

- 
- 21 敬意を払うことへの期待
 - 23 多様性、公平性および包括性
 - 25 環境、健康および安全
 - 27 人権および公正な労働慣行
 - 29 個人を特定できる情報

Learで共に働く

敬意を払うことへの期待



私たちは、従業員全員が互いに敬意を持って接することを期待しています。

「正しい方法で結果を出す」には

私たちは、最高品質の製品とサービスを提供する最善の方法は、コラボレーション、包括性、オープンマインド、および尊重を促進する職場環境を維持することであると信じています。私たちは、ハラスメント、差別、職場暴力、身体的、精神的、あるいは感情的に虐待するような懲罰や管理方法を容認しません。

私たちは、次の方法で、尊重し合う企業文化を維持します。

- チーム全員を大切にする
- 互いの意見に耳を傾ける
- 自分の言動に意識を向ける
- ハラスメントやいじめを目撃したら、他の人のために声を上げる
- すべてのハラスメント、差別、いじめ、報復を人事部に報告する または、ヘルプラインを通じて報告する



当社の行動規範



正しい方法

チームミーティング中に、同僚があなたを不快にさせる冗談を言いました。その後、あなたはその人に個人的に話しかけ、なぜその冗談が不快だったのかを説明します。正しい行動ですか？

もちろんです！その人が不快な発言だと気づかなかった可能性もあります。多くの出来事は、敬意をもって迅速に対処すれば解決します。逆に、フィードバックを受けた場合は、協力的な気持ちでそれを受け止めましょう。



どちらでしょう？

あなたは、ある男性社員が常に女性社員より上の立場で発言していることに気づきました。あなたは、その度重なる遮りが、女性メンバーのチームへの積極的な参加を妨げているのではないかと懸念しています。あなたはその男性メンバーに何か言うべきでしょうか？

はい。特に、チームのその男性メンバーが、女性メンバーの話を遮っていることに気づいていないと思うのであれば、なおさらそうすべきです。チームメイトのために声を上げることで、より包括的で尊重し合う環境を構築することができます。声を上げることに抵抗がある場合、または問題が解決されない場合は、人事部に問題を提起してください。



間違った方法

ある同僚が、チームメイトの前であなたをいつもけなしています。自分の先輩にあたるので、そのことについて彼らに相談するのは気が引けます。問題を起こしたくありません。このまま無視し続けるべきでしょうか？

いいえ。このような行動は、私たちの価値観を反映したものではありません。上司に相談するか、人事部に報告すべきです。



当社の ハラスメントのない職場方針 および職場での暴力およ び武器に関する方針

は、全従業員、訪問者、顧客、サプライヤー、およびLearで働くことになった非従業員に適用されます。

人事部の連絡先：
hrconcerns@lear.com

多様性、公平性および包括性



同じ場所に属している仲間

「正しい方法で結果を出す」には

私たちは優秀な人材を採用し、そのさらなる育成にも力を注いでいます。人種、障がい、性別、性的指向、性同一性・性表現、過去または現在の兵役、宗教、年齢、国籍、政治的・社会的見解、または、その他の法律で保護されている状態にかかわらず、すべての従業員に平等に成功への機会を提供します。

私たちは、次の方法で多様性、公平性、包括性をサポートします。

- 資格、業績、スキル、経験に基づいた従業員の雇用、昇格、研修、給与の支払い
- 意思決定においてあらゆるレベルで多様な視点を取り入れる
- すべての人を公平に扱う
- 個人またはグループを差別しない
- マイノリティ、女性、LGBT+、退役軍人が経営するサプライヤーと協働する





詳しくはこちらから：
雇用機会均等方針。

当社の行動規範



正しい方法

昼食時にいつも一人で食事をしている人がいます。相手が一人で食べたいのだと決めつけるのではなく、一緒に食べないかと尋ねます。

正しい判断です。つながりを築き、同僚が会社に歓迎されていると感じられるようサポートしましょう。



どちらでしょう？

あなたは、顧客への接待イベントを企画しており、ゴルフに連れて行こうと考えています。チームの中でゴルフをする人は数人しかいません。チームメンバーの何人かが参加できなくても大丈夫でしょうか？

場合によっては良いと言えます。すべての顧客担当者とLearチームメンバーが参加できる包括的なイベントを開催することは、最良策です。しかし、顧客担当者とLearチームメンバーが交流できる案件が1年に複数回あるのであれば、ゴルフを企画するのもよいかもしれませんね。



間違った方法

出張の多いプロジェクトがある場合は、子供のいないチームメンバーに割り当てます。これで良いのでしょうか？

いいえ。家族の状況によってチームメンバーに対し、異なる扱いをするのは、よくありません。あなたは、従業員の資格、経験、スキル、およびその他の仕事に関連する要因に基づいてプロジェクトを割り当てる必要があります。

環境、健康および安全



私たちは、環境と仲間を互いに守ります。

「正しい方法で結果を出す」には

私たち一人ひとりが、安全で健康的な職場を維持する責任を負っています。私たちは、環境に関する法的要件を遵守し、事業を展開する地域社会での環境プログラムを支援します。暴力または脅迫的な行動は、いかなる状況でも認められません。

私たちは、次の方法で、環境と仲間を互いに守ります。

- 炭素の削減、エネルギー効率の向上、水の使用量削減、大気質の改善、リサイクル、廃棄物の削減、有害物質の管理、生物多様性の保護、従業員およびサプライヤーのトレーニング実施により天然資源を保護する
- 安全衛生のルールと実践を守り、事故、怪我、危険な設備、実践、状況を直ちに報告する
- 暴力的、脅迫的な行為に加わらない、または会社の敷地内に武器を持ち込まない
- 薬物未使用、酒気を帯びていない状態で出勤する



当社の行動規範



正しい方法

あなたは、同僚が時間短縮のために安全手順を省略していることに気づきました。あなたは、彼に、家族が今夜無事に帰宅するのを待っているはずだと伝え、正しい安全手順について彼に思い出させます。

ありがとうございます! あなたの行動のおかげで、怪我を回避することに繋がったかもしれません。安全な作業とチームメイトの安全確保は、たとえ時間がかかろうとも、常に最善の方法です。



どちらでしょう?

あなたは、「機械の操作や運転に支障をきたす恐れがある」という警告が含まれた薬を処方されています。このことは人事部に報告すべきでしょうか?

もちろんです! 人事担当者は、薬を服用しながら安全に仕事をする方法があるかどうかをあなたや医師と一緒に探ります。



間違った方法

仕事中に機械の一部で手を怪我しました。工場の連続無災害記録(怪我人ゼロ)を止めたくないので、あなたは事故を報告せず、自分だけで抱え込んでしまいます。

Learでは、そういうわけにはいきません。怪我をした場合は、施設のEHSチームに報告してください。あなたの健康と安全が第一です。私たちは、問題を未然に防ぐため、安全性を追跡しています。今報告することで、将来の怪我を防ぐことができます。

当社の EHS方針

は、公害の防止、安全な労働環境の提供、天然資源の保護、政府による規制の遵守に重点を置いています。



人権および公正な労働慣行



私たちは、すべての人に公平さと尊厳をもって接します。

「正しい方法で結果を出す」には

人権と公正な労働慣行の擁護者として、私たちは事業活動、事業を行う地域社会、グローバルなサプライチェーン全体を通して、人々の権利を尊重します。安全で健康的な労働環境を提供し、従業員に公正な報酬を与え、同一賃金、最低賃金、残業代、結社の自由、団体交渉の権利などを保障するすべての法律を遵守します。

私たちは、次の方法ですべての人に公平さと尊厳を持って接します。

- 強制労働、児童労働、腐敗した労働慣行は決して行わない
- 公正な給与、労働時間、福利厚生、労働条件を提供する
- サプライヤーに対して、当社と一致する職場慣行の実施を求める





詳しくはこちらから:
**グローバル
労働基準。**



懸念事項がある場合は、
人事部へ連絡してください:
hrconcerns@lear.com

当社の行動規範



正しい方法

サプライヤーの工場を見学した際、労働者の大半の年齢層が非常に低く見えることに気づきました。あなたは、そのサプライヤーが児童労働を行なっているのではないかと考え、報告しました。

良い判断です。Learは、児童労働や強制労働を決して行いませんし、児童労働や強制労働を使用している企業と取引することはありません。



どちらでしょう？

あなたは、あるサプライヤーが従業員に残業代を支払っていないという噂を耳にしました。これはLearの従業員には関係ないことですが、この懸念事項を上司に伝えるべきでしょうか？

はい。Learでは、サプライヤーがすべての賃金と労働時間の法律を遵守し、倫理的にビジネスを行うことを期待しています。私たちは、違法行為のサインに常に注意を払う必要があります。経営陣または倫理およびコンプライアンス部に報告する必要があります。



間違った方法

予算超過を避けるため、上司はあなたに退勤を命じましたが、シフト終了後も仕事を続けるよう指示しました。あなたはチームの一員でありたいと願っているので、それを実行します。これは、正しい行いですか？

いいえ。Learでは、すべての労働時間に対して賃金を支払っています。時間外労働を求められた場合は、直ちに人事部に連絡してください。

個人を特定できる情報



私たちは、プライバシーを尊重し、個人情報を保護します。

「正しい方法で結果を出す」には

業務を遂行するために、私たちは毎日、個人を特定できる情報 (PII) を含む記録を作成しています。これらの記録の一つひとつが、プライバシー保護に関して私たちに信頼を寄せてくれている人物を表しています。意図しない開示は、個人情報の盗難、詐欺、そして私たちの会社に深刻な結果をもたらす可能性があります。

私たちは、次の方法で個人情報を保護します。

- 個人情報を合法的な業務目的でのみ使用・保管する (場所によっては、法的な正当性が要求される)
- 不正なアクセス、使用、または開示から個人を特定できる情報を保護する
- 業務上「知る必要がない」人とは個人情報を共有しない
- 収集した目的のために厳密に必要な量の個人情報のみを収集、使用、保管する
- 不正なアクセスや開示について、直ちに法務部門に連絡する



個人を特定できる情報とは？

個人を特定できる情報 (PII) とは、個人を特定する、または特定するために使用できるあらゆる情報のことで、以下の内容を含みます。

- 氏名
- 電子メールアドレス
- 自宅の住所
- 電話番号
- 詳細情報
- 従業員ID
- 勤務地
- 生年月日
- 社会保障番号

当社の行動規範



正しい方法

営業担当者が、あなたのチームメイトの一人に子供が生まれたと聞き、花を贈りたいと言っています。彼女は、そのチームメイトの住所を尋ねてきました。それは個人的な情報なので、あなたは、代わりに勤務先にカードを送るよう提案しました。

良い考えです。自宅の住所やその他の個人情報を、相手の許可なく共有してはいけません。



どちらでしょう？

給与情報を含むスプレッドシートを、誤って当初の予定より多くの受信者に転送してしまいました。あなたはそのメールの内容を思い出そうとし、IT部門に連絡し、助けてもらえるかどうか確認しようとした。正しい判断ですか？

事故は起こるものです。すぐに対処することが重要ですが、自分一人で解決しようとしません。

このような場合、すぐに法務部または倫理およびコンプライアンス部に報告してください。

彼らは、現地の個人情報保護法を遵守し、Learを確実に保護するために取るべき正しい行動を判断する手助けをしてくれるでしょう。



間違った方法

チームスピリットを高めるために、人事システムを通じてレポートを作成し、誕生日のリストを部署内の全員に送ります。

いい考えですが、これは合法ではありません。生年月日は個人情報です。別の方法を探して、チームメイトと一緒に祝いましょう。



誠実に 行動する

- 32 腐敗防止
- 35 正確な事業記録と財務記録
- 37 競争法および独占禁止法
- 39 国際貿易
- 41 インサイダー取引

腐敗防止：官公庁・民間取引



私たちは、実力・功績のみに基づき、ビジネスを獲得し、維持し、拡大します。

「正しい方法で結果を出す」には

賄賂は非倫理的かつ違法行為であり、「正しい方法で結果を出す」というLearのコアバリューに反します。賄賂があるように見えるだけでも、Learの評判を損なう可能性があります。米国海外腐敗行為防止法 (FCPA)、英国贈収賄法、中国反不正競争法、ブラジル クリーン企業法、マネーロンダリング防止法、その他の腐敗防止法などの法律に違反すると、あなたとLearが刑事罰や罰金を科せられる可能性があります。

私たちは、次の方法で倫理的に事業を遂行します。

- いかなる個人または組織に対しても、賄賂、キックバック、または円滑化のための支払い（「グリース」、「スピード」、「バクシーシ」支払いと呼ばれる）を決して支払ったり受け取ったりしない—またはそれらに対して贈り物を決して要求しない
- 決してLearの名前で政治献金をしない
- 正確な記録を残し、すべての経費を詳細に表示する
- 必要に応じて、**E&C情報開示管理システム**を使用して、倫理およびコンプライアンス部の書面による事前承認を求める
- 事業を行うすべての国の贈収賄防止および腐敗防止の法律を遵守する



適切な事業目的に裏付けられた贈り物や接待は通常問題ありませんが、贅沢な、あるいは不適切な贈り物や接待は、他人に影響を及ぼすと受け取られる可能性があります。贈答品の中には、違法であったり、顧客のポリシーに違反したりするものもあるかもしれません。利益相反や賄賂と捉えられることを避けるため、必要に応じて事前承認を求め、常に贈り物、食事、接待 (GME) が以下の**一般原則**に従っていることを確認してください。

- 適切なビジネス目的に関連するものであること
- ビジネスの意思決定に影響を与えるように意図されていない、または認識されていないこと
- 量と頻度が妥当であること
- 現金および現金同等物ではないこと

賄賂とみなされる可能性があるものは？

賄賂にはさまざまな形態があります。一般的な原則に従わなければ、価値のあるものはすべて業務上の意思決定に影響を及ぼすと受け取られるリスクがあります。

例：

- ・ 夕食
- ・ 旅行
- ・ ギフトカード
- ・ 贈り物
- ・ 雇用の機会
- ・ ローン
- ・ チケット
- ・ 割引
- ・ 慈善事業への寄付



マネーロンダリングとは？

犯罪者は合法的なビジネスを通じて資金を移動させることにより、違法行為を隠そうとします。盗んだお金で何かを買った場合、それは犯罪者の財産となります。

次のことに注意を払いましょう

- ・ 不規則な送金、現金での支払い、請求書に記載されているのと異なる通貨での支払い
- ・ 支払い元と異なる国への発送を要求される
- ・ 取引先と異なる会社または第三者への発送を要求される
- ・ 記録管理の不備、複数の納税者登録番号、検証されていない書類、または情報提供を渋る



GME承認基準に関するクイックレファレンス

第三者からの贈与・受贈

(政府高官または組合代表者以外)

1人当たり ≤ 75米ドル

一般原則に適合する

1人当たり > 75米ドル

E&Cからの書面による事前承認が必要

政府高官または組合代表者からの授受

一人当たり ≤ 25米ドル

一般原則に適合し、贈答品を記録する

一人当たり > 25米ドル

強く不奨励。E&Cの書面による事前承認が必要となる

注: Learのロゴが入った会社提供のギフトについては、事前承認は必要ありません。



詳しくはこちらから:

贈収賄防止および腐敗防止ポリシー、グローバルギフト、食事および接待ポリシー、ならびにグローバル政府ミーティングポリシー。



当社の行動規範



正しい方法

あなたと同僚は、製造工場を拡張する自社の計画に反対している地方政府の高官に会いました。午後いっぱい話をしましたが、まだ話すべきトピックが残っています。

あなたは、夕食の席で話を続けたいと考えています。彼を夕食に招待し、日当が出るので、あなたが支払います。

これは問題ありませんよね？

はい、その食事が一人当たり25ドル以下であれば、大丈夫です。もし、その食事が一人当たり25ドル以上になりそうなら、**E&C情報開示管理システム**で事前承認を得る必要があります。

事前承認を得る時間がない場合、2営業日以内に**E&C情報開示 管理システム**から説明を加えて食事したことを記録する必要があります。会議の延長である場合は、財務・倫理・コンプライアンス部門、または法務部門の担当者を含める必要があります。政府高官には特別なルールがあり、接待や贈り物・食事の提供は慎重に行う必要があります。GMEが25ドル以下であっても、賄賂だと思われることがあります。賄賂は、たとえ安価な食事でも価値のあるものなら何でも当てはまります。また、政府高官に利益をもたらす提供物も、現地の法律違反となる可能性があります。



どちらでしょう？

あなたの職場に初めて訪れる顧客がいます。

これまで一度も直接会ったことがないので、関係を築くために食事に誘いたいと考えています。招待状を作成したところ、その顧客の配偶者が一緒に旅行していることがわかりました。

相手の配偶者を夕食に招待してもいいのでしょうか？ 自分のパートナーはどうでしょうか？

それは場合によります。顧客とその配偶者の接待を上司が承認し、そのイベントが当社のGMEポリシーの一般原則に準拠している場合（例：贅沢でなく、有効なビジネス目的と関連性がある）、許容される可能性があります。

GMEポリシーに基づき、必要な事前承認を必ず得てください。

疑問がある場合は、倫理・コンプライアンス部門に問い合わせてください。



間違った方法

あるサプライヤーが、事業所の所在地とは異なる国および通貨で支払いを受けたいと考えています。

あなたは、支払いの受け取りが便利になると説明を受けました。

彼はまた、あなたが拒否すれば、重要な部品の受領が遅れる可能性がある」と説明しています。

遅れを避けるために、あなたは同意します。

間違っています。サプライヤー、ベンダー、顧客が事業を行う国や通貨と異なる国や通貨での支払いを要求されることは、危険信号であり、マネーロンダリングの試みである可能性があります。

ベンダーの支払条件を変更する際には、常にLearの社内プロセスに従って、変更が適切かつ合法であることを確認する必要があります。

正確な事業記録と 財務記録



私たちは、事業を正確に反映した財務記録を維持します。

「正しい方法で結果を出す」には

正確な業務および財務記録は、賢明な意思決定、法律の遵守、そしてビジネス、財務、法的義務の遂行に役立ちます。時間の記録、経費の請求、在庫の管理など、私たちは常に、情報が真に事実を反映していることを確認します。

私たちは、次の方法で正確な財務記録を維持します。

- 記録を操作したり、再作成したり、自分以外の名前に署名したりしない
- 文書には必ず署名した日付を記入する
- 人員の記録および行動、出荷書類、在庫数、顧客およびサプライヤー契約など、タイムリーに完全かつ正確な事業記録を維持する
- 虚偽、不正確、誇張、捏造、または誤解を招くような情報を決して提供しない
- 法務部門の指示がない限り、会社の記録管理プログラムに従って記録を保持または破棄する



当社の行動規範



正しい方法

あなたの工場の在庫水準が高く、新しい在庫が入荷しても記録されていないことに気づきました。
あなたは工場長に報告しました。

正しい判断です。在庫は入荷した時点で記録しなければなりません。
入荷時に在庫を記録しないことは、記録を改ざんすることと同じであり、会社とあなたにとって深刻な結果をもたらす可能性があります。



どちらでしょう？

顧客への出荷記録を提出するよう求められましたが、原本の文書が見つかりません。
文書を再作成するのは簡単です。
そうすべきでしょうか？

原本が見つからない場合は、上司に伝えてください。記録を紛失した場合の対処方法は、他にもあります。文書の再作成、バックデート、他人の名前に署名したり、イニシャルを入れたりして問題を解決しようとするのは、決してしないでください。文書の再作成は、記録の改ざんと同じで、会社とあなたにとって深刻な結果をもたらす可能性があります。



間違った方法

四半期末で、売上目標が達成できそうにありません。このままでは上司に怒られるし、今度の昇進もないかもしれません。
目標達成のために、来期の売上を今期にずらすことはできるでしょうか？

目標達成のプレッシャーがあるかもしれませんが、記録を改ざんしたり、該当しない売上を不適切に他の四半期に移動させたりすることは許されません。
取引は、発生した時点で記録しなければなりません。そうしなければ、記録の改ざんと同じことになり、会社とあなたにとって深刻な結果をもたらす可能性があります。



当社の記録管理プログラム、Lear会計実務(LEAP)マニュアル、サーベンス・オクスリー法のホームページを再確認する。

競争法および独占禁止法



私たちは、公正にビジネスを展開し、優れたパフォーマンスで競争優位性を追求します。

「正しい方法で結果を出す」には

あなたの好きなアスリートを思い浮かべてください。競争は、彼らを勝利へと導きます。すべてのスポーツでは、競争が公正であることを確認するために、ルールと審判があります。最高のチームは、優れたパフォーマンスに基づいて勝利します。不正をしたり、不当なアドバンテージを得ようとしたりする者は、最終的にゲームから退場させられます。

すべてのスポーツがそうであるように、国には独占禁止法または公正競争法と呼ばれるルールがあり、市場での公正で誠実な競争を保証しています。これらの法律は複雑で、違反すると厳しい罰則が課されることがあります。Learでは、非倫理的または違法な慣行は一切行わず、卓越した実績を通じ、競争上の優位を得ることに努めています。



私たちは、次の方法で公正にビジネスを勝ち取ります。

- 当社の製品とサービスを正直にかつ正確に提示する
- 価格操作、入札談合、グループボイコット、テリトリーや顧客割り当てに同意しない、またはそれに関与しない
- 競合他社の機密情報を尊重すること（特に他社の現従業員および以前の従業員と交流する場合）

不正競争とはどのようなものでしょうか？

不正競争とは通常、競争を抑制するための競合他社との協定を含みます。公式、非公式、書面、口頭を問わず、これらは違法行為です。これらの合意は、競合他社間の合意など、次のようなさまざまな形をとることがあります。

- 従業員の給与の引き上げ、引き下げ、または維持
- 特定の部品の価格設定または変更
- 特定の部品の生産抑制または制限
- 顧客を仲間割れさせる
- 互いの従業員を雇わない、勧誘しない
- 顧客プログラムの入札で協力または調整する

当社の行動規範



正しい方法

ある展示会で、他社のサプライチェーン担当者と話をするようになりました。彼女は、ある顧客の取引条件について話し始め、もしすべてのサプライヤーがその取引条件を拒否したらどうなるかと自問しています。

その会話に不快感を覚えたあなたは、適当な言い訳をしてその場を後にしました。

良い行いです。これは、契約条件を修正しようとしていると解釈される可能性があります。競合他社との会話では、ビジネスの話をしないようにしましょう。これには、価格設定、地域、従業員の雇用、賃金、契約条件などが含まれます。

価格、マーケティング、生産、製品、販売、またはその他の機密事項が話題に上った場合は、口頭でこれらの内容については話せないと述べ、会話を終了して立ち去りましょう。会話や電子メールに関わらず、このような話題が出たら、直ちに法務部に連絡し、指示を仰いでください。



どちらでしょう？

当社は、競合他社で働いていた人を採用したところですが、チームは、その競合他社にはあり、私たちにはない製品機能がどのように設計されたのかを知りたいと思っています。採用者は今、私たちの会社で働いているので、その情報を共有するよう求めることができるでしょうか？

いいえ。他社に以前勤務していた従業員から情報開示を誘導することは、公正ではありません。たとえ従業員が情報を提供してきたとしても、それを受け取ったり、当社の利益のために利用したりすることはできません。法務部に助言を求めてください。



間違った方法

あなたは会議で競合他社と会い、互いの従業員を雇うことがいかに両社に損害を与えるかについて話し合いました。あなたがたは、互いの従業員を勧誘または雇用しないという、非公式な合意に達しました。どちらも書面には何も書いていないので、これは問題ないですよね？

いいえ！独占禁止法が適用されるのは、価格操作だけではなく、人材獲得競争も含め、競争を抑制する競合他社間のあらゆる協定に適用されます。

人材獲得競争において、「競争相手」という意味は、Learと部品販売で競合する企業だけではないことに注意してください。それだけでなく、従業員の雇用が論点となる場合、潜在的な従業員の人材をめぐってLearと競合する可能性のある企業はすべて、競合他社と見なされるべきです。これらの合意は、民事上の罰則や罰金だけでなく、刑事上の罰則をもたらす可能性があります。「合意」には、明示されたまたは黙示的な、正式もしくは非公式の、口答または書面での了解が含まれます。話し合いの内容は、直ちに法務部門と共有する必要があります。



国際貿易



私たちは、グローバル企業として、国際貿易に関するあらゆる規制を遵守しています。

「正しい方法で結果を出す」には

Learは世界中でビジネスを展開し、多数の国との間で商品の輸出入を行っています。どの国もすべて、独自の法律や規制で貿易を管理しています。特定の人物や国との貿易を禁止している国もあります。また、機密性の高い機器やデータの取引を制限している国もあります。いずれも正確な通関書類を必要とします。これらの法的問題を解決するのは複雑ですが、これらの法律を遵守することで、罰金や罰則、許可の喪失を回避することができます。

私たちは、次の方法で国際貿易の規制を遵守しています。

- 正確で完全な通関書類の作成と維持
- 輸出入品の正しい分類と評価
- 輸入品に正しい原産国名を表示する
- 製品、技術、ソフトウェア、ハードウェア、またはサービスを検討し、適切な輸出分類と、どの項目が認可を必要とする可能性があるかを判断する
- 輸出前に必要なライセンスをすべて取得する
- 取引先の事業相手である第三者を把握し、その企業の制限の有無を確認する

輸出とは？

物理的な製品も輸出できますが、ソフトウェア、データ、技術も輸出できます。

共有ドライブへのアクセス、Lear施設の訪問、外国にいる個人との電話、電子メール、または対面でのコミュニケーション時に輸出が発生する可能性があります。

制裁とは？

米国や欧州連合を含む一部の国や地域では、「制裁対象」の個人、団体、組織、または国との取引を禁止しています。Learの製品がこれらの制裁対象国に輸出されていることに気付いた場合、または顧客がLearの製品を制裁対象国に輸出している、または輸出する予定があると思われる場合は、直ちに法務部または倫理・コンプライアンス部門に報告してください。

制裁措置またはその他の貿易制限のスクリーニングを受けなければならないのは誰ですか？

国際的な取引に従事する前に、Learの代理人は、制裁またはその他の貿易制限に関するガイダンスについて倫理&コンプライアンス部門に連絡する必要があります。特定のタイプの第三者はリスクが高く、制裁のスクリーニングを行う必要があります。倫理およびコンプライアンス部は、スクリーニングが必要な場合、その判断を支援します。



Learの
グローバル通関・貿易チーム
は、いつでも質問を受け付け、
回答します。
また、当社の法務部に相談
することもできます。

当社の行動規範



正しい方法

顧客向け見積パッケージの一部として、当社製品を搭載した車両が、最近米国による制裁の可能性が取り沙汰されている国々を含む複数の国に輸出されることがわかりました。この問題を法務部に提起することにしました。

良い判断です。私たちは皆、自分の役割を果たさなければなりません。見積書を提出する前に、これらの問題に対処しておく方がよいでしょう。



どちらでしょう？

新しい顧客ができ、車両の輸出先を尋ねました。回答がありません。制裁対象国への輸出についてあなたは何も知らないのだから、問題はないですね？

場合によっては良いと言えます。もし、顧客が製品の輸出先に関する要求を断ったり、無視したりしたら、これは危険信号です。

Learでは、適用される制裁措置やその他の制限をすべて遵守するために、仕向地を知っておく必要があります。法務部に助言を求めてください。



間違った方法

あなたは、ある部品を輸入するための正式な許可証を持っていませんが、今すぐに入手できるはずですよ。

これは新しい要件なので、今回だけは許可を必要としないものに部品番号を変更しても問題ないはずですよ…。

それはやめてください。Learは、すべての税関政策、国際貿易法、規制を遵守しています。正確な書類作成が常に要求されます。サポートが必要な場合は、当社のグローバル通関・貿易チームに問い合わせてください。

インサイダー取引



私たちは、非公開の重要情報を保護し、公正な株式取引の慣行に従います。

「正しい方法で結果を出す」には

人々は、その企業の業績が将来的に向上するかどうか考えてそれに基づき、株式を売買します。従業員であるあなたは、他の人が知らない会社の情報を知っています。投資家が知りたがっている情報（しばしば「重要情報」と呼ばれる）を株式の売買に利用したり、その情報を他者に渡したりすることは、インサイダー取引と呼ばれ、違法行為となります。

私たちは、次の方法でインサイダー取引を回避しています。

- 家族や友人を含む誰とも、重要な非公開情報を直接または間接的に共有しない
- 重要な非公開情報を保持している間は、株を売買しない
- 一見するとインサイダー取引のように見えることは避ける（ブラックアウト期間など、会社の方針で取引が禁止されている場合は、Learの株を取引しないことを含む）
- 株式の売買が許可されている場合は、法務部に助言を求める



「重要な情報」とは？

重要な未公開情報とは、投資家が重要視し、株価に影響を与え、一般には公開されていない、Learに関連する、ポジティブともネガティブともなる、あらゆる情報を指します。次に挙げる内容は、Learが公表するまで、重要な非公開情報となりうる一例です。

- 業績予想、売上見通し、配当金支払い予定、流動性問題
- 新規工場建設または工場閉鎖の計画
- 重要な財務上の利益または損失、あるいはそれらに関する予測
- 潜在的な買収、合併、または事業分割
- 新製品のイノベーション、未発表のプログラム受賞またはプログラム損失、あるいはビジネスチャンス
- 政府による調査または訴訟の脅威
- 組織変更、または経営陣の交代
- 顧客またはLearの生産スケジュールの変更

当社の行動規範



正しい方法

あなたは、大きな買い物をするために、Learの株式の一部を売却することを計画しています。あなたは、会社が機密保持に努めている大規模な買収に携わってきました。ブラックアウトの通知を受け取っていないとはいえ、あなたは、この取引について知っていたので、これは悪い印象を与えてしまうかもしれないと考えています。

取引を進める前に、法務部に確認し、問題がないことを確認します。

良い判断です。あなたが計画しているLear株式の売却は、買収とは何の関係もないとはいえ、買収にあなたが関与していることから、インサイダー取引のように見える可能性があります。Learの株を売買してはいけないという通知(ブラックアウト通知)を受け取っていないくても、大規模な買収のような重要な非公開情報を知っている場合は、取引を行う前に法務部に確認するのがよいでしょう。



どちらでしょう？

あなたは、Learが近々発表する取引について知っています。あなたは、友人にそのことを偶然にも話してしまいました。誰にも言わないように伝えましたが、彼女はこの情報に基づいて株を買いました。あなたは、その情報を伝えたことで利益を得なかったので、問題ないはずですよね？

重要な未公開情報に関する規則において、その株を買うのも売るのも、あなたが誰かに情報を提供するのも違法とされています。

情報を渡すことで、この状況は米国連邦証券法およびLearの規範違反となります。あなたとあなたの友人の両方が、インサイダー取引で告発される可能性があります。さらに、あなたは解雇を含む職場での懲戒処分を受ける可能性があります。

Learの機密情報を業務以外の目的で使用することに不安がある場合は、直ちに法務部に相談してください。



間違った方法

あなたの親友の一人がLearの株を大量に所有しています。あなたは、ある顧客がLearの財務状況に影響を及ぼす可能性のある主要なプログラムを取りやめるかもしれないと聞きました。

その結果、あなたの友人は損をする可能性があります。株を売るのは良い考えかもしれないとだけ彼に伝えて、理由を言わなければ問題はいいですね？

いいえ。あなたが重要な非公開情報を知っている場合、誰かに情報を提供することはインサイダー取引になります。

LearまたはLearが取引する他の会社に関する重要な非公開情報を持っている場合、LearまたはLearが取引する他の会社に関する株式の推奨を決して行わないでください。



業界と地域社会 で働く

44 サプライヤーと協働する

46 ソーシャルメディア

48 持続可能性

50 事前寄付

サプライヤーと協働する



私たちは、サプライヤーを慎重に選択し、互いに成功するために長期的な協力関係を構築します。

「正しい方法で結果を出す」には

Learのコアコンピテンシーの1つは、複雑なグローバルサプライチェーンを管理することです。私たちは、Learの業務を遂行するために、何千ものサプライヤーを頼りにしています。私たちは、サプライヤーの品質、納期、価格だけでなく、サプライヤーのコンプライアンス、ガバナンス、人権、ビジネス慣行を継続的に評価します。また、サプライヤーの多様性イニシアチブを支援する組織とも連携しています。人種、肌の色、宗教、性別、年齢、国籍、その他保護されるべき階級に基づき、サプライヤー候補の検討対象から除外されることはありません。

私たちは、次のような方法で最適なサプライヤーを慎重に選定しています。

- ・ 実践可能な場合、現地調査を含む監査プロセスの実行
- ・ 全サプライヤーが、適用される米国の制裁および世界の贈収賄防止と腐敗防止の法律を遵守していることを確認する
- ・ サプライヤー向けのグローバル要件マニュアル&行動規範およびサプライヤーの持続可能性に関する方針の基準を満たすようサプライヤーに求める
- ・ E&C情報開示管理システムを使用して高リスクサプライヤーの選別をする

高リスクサプライヤーになりうるのは？

高リスクのサプライヤーになりうる企業を判断するには、サプライヤーの所在地、業務の種類、現在の世界情勢など、いくつかの要因を検討する必要があります。高リスクの可能性のあるサプライヤーに関するガイダンスは、倫理およびコンプライアンス部から入手できます。このガイダンスは、グローバルリスクの発展や変化に応じて更新されます。





当社の
**グローバル要件マニュアル&
行動規範**および**サプライヤー
の持続可能性に関する方針**
を確認する。

当社の行動規範



正しい方法

新しいサプライヤーから非常に低い見積りを
受け取ったあなたは、さらにそのサプライ
ヤーの本社が制裁対象国にあることにも気づ
きました。サプライヤーが非常に少なく、ス
ケジュールも短いため、上司は審査要件を省
略してそのサプライヤーを承認するようほの
めかします。しかし、米国の制裁措置に違反
するサプライヤーと取引すれば、Learにとっ
て重大な影響を及ぼす可能性があることを、
あなたは知っています。あなたは、サプライ
ヤー情報を**E&C 情報開示管理システム**に
提出します。

良い判断です。制裁リストに掲載されている
企業と取引すると、Learが米国の制裁に違反
することになりかねません。後でコンプラ
イアンスの問題が発覚するよりは、サプライ
ヤー契約を結ぶ前にデュー・デリジェンスを行
う方がよいでしょう。



どちらでしょう？

新しいプログラムに対してサプライヤーか
ら受け取った3つの見積りのうち2つが、
双方のサプライヤーの郵送先住所を含め、
ほぼ同じであることに気づきました。
どちらの見積もりも、Learにとっては大幅
なコストダウンになります。
少なくとも3社の見積りを要求する方針に
従ったのだから、そのうちの1社に仕事を
依頼してもいいはずですよね？

そうとは言えないでしょう。これは技術的
にはLearのポリシーに沿ったものですが、
見積もりを提出したのが同一法人である
か、2つの法人を所有している場合は、入札
を調整したように思えます。
この問題について上司に相談し、その
結果を倫理およびコンプライアンス部に
報告してください。



間違った方法

ある政府高官がサプライヤーを推薦し、
そのサプライヤーを今後の入札の機会に
加えるよう提案してきました。
その政府高官は、あなたが推薦するサブ
ライヤーを選択するよう強く求めているの
で、問題ないはずですよね？

政府高官が商取引に関与している場合、
法務部または倫理・コンプライアンス部に
連絡する必要があります。

このサプライヤーを検討する前に、Lear
はデュー・デリジェンスのプロセスを実施
し、推奨されたサプライヤーを含めること
が不適切ではないこと、贈収賄防止法や
腐敗防止法に違反していないことを確か
める必要があります。

ソーシャルメディア



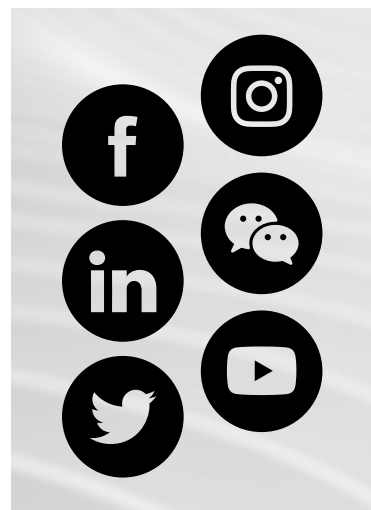
私たちは、ソーシャルメディアへの投稿やコメントに責任を持ち、その影響に配慮します。

「正しい方法で結果を出す」には

ソーシャルメディアは、インスピレーションを与え、情報を提供することができます。しかし、慎重に考察しなければ、投稿が不適切であったり、ハラスメントや差別に関するLearのポリシーに違反したりする可能性があります。ソーシャルメディアに投稿したりコメントしたりする際には、敬意を払うことが大切です。

私たちは、次の方法でソーシャルメディアにおける会社の評判を保護します。

- コーポレート・コミュニケーション部の承認がない限り、会社名で投稿しない
- 自社の意見として認識する
- 試作品の写真、内部報告書、製品設計、生産設備の写真など、Learや顧客の機密情報、取引上の秘密を共有しない
- ハラスメントや差別的な発言、暴力の脅威、またはハラスメントのない職場ポリシー、職場の暴力と武器に関するポリシー、または雇用機会均等に関するポリシーに違反するその他の発言をしない



当社の行動規範



正しい方法

コーポレート・コミュニケーション部は、Learがある製品の品質に関する賞を獲得したことを発表しました。

あなたは、製品チームに参加していることを誇りに思い、その発表へのリンクを個人のソーシャルメディアに投稿することにしました。

正しい行いです！コーポレート・コミュニケーション部が受賞を公表したので、あなたは機密情報を共有していることにはなりません。

Learでは、会社が公表しているポジティブなストーリーを共有することを従業員に奨励しています。



どちらでしょう？

あなたは、当社の新製品について世界へ発信することにワクワクしており、ソーシャルメディアに非常にシンプルな1文のメッセージを投稿することを計画しています。これは問題ないですね？

場合によっては問題ありません。すでに会社はプレスリリースを発表したり、製品を一般公開したりしていますか？あなたの投稿が、綿密に計画されたマーケティング戦略の妨げになったり、まだ公開されていない情報を公開したりすることになりかねません。まず、コーポレート・コミュニケーション部の許可を取りましょう。



間違った方法

職場で、生産性を低下させている同僚と口論になりました。終業後、あなたはその同僚を中傷するような発言をソーシャルメディアに投稿しました。同僚は、あなたを侮辱することでそれに応えました。他の従業員もそのやりとりに加わってきました。結局、事態はエスカレートし、あなたは「明日、職場でその同僚をこらしめてやる」と脅しました。翌日、ある従業員がすべての投稿内容を人事部に報告しました。あなたは、仕事が終わってからコメントしたのだから、問題になるはずがないと思っています。

これは、間違っています。同僚の人種、年齢、性別など、保護されているステータスについて軽蔑的なコメントを投稿したり、暴力的な脅しをしたりした場合、たとえ仕事以外の時間にコメントを投稿したとしても、Learのポリシーに違反したことになります。場所や時間に関係なく、このようなコメントは、同僚にとって敵対的な職場環境を作り出し、職場が安全でないと感じさせる可能性があります。

職場の問題を解決する最善の方法は、上司や同僚に直接相談することです。悪意、わいせつ、脅迫、威嚇と見なされる可能性のあるもの、または当社の職場におけるハラスメント禁止に関するポリシーや職場における暴力および武器に関するポリシーに照らし合わせ、ハラスメントやいじめに該当する可能性のある内容は、絶対に投稿しないでください。



Lear Corporation ✓
@LearCorporation

Home

About

Photos



Lear Corporation ✓

Yesterday at 6:33 AM · 🌐

Exciting news! 🎉 Lear was named a 2022 Workforce Diversity Magazine. We understand that with mobility, we need to advance #STEM culture where employees are seen, heard. <https://bit.ly/3JEcOHS> #WinningTheFuture



詳細はこちらから。
当社のソーシャル
メディアポリシー。

持続可能性



私たちは、毎日、より良いものを求めて努力します。

「正しい方法で結果を出す」には

当社の従業員は、環境への影響を軽減し、地域社会を向上させ、企業の持続可能性を高めるという当社の目標を支持しています。国連 (UN) グローバル・コンパクトの署名参加企業として、私たちの環境管理、社会的責任、ガバナンス (ESG) への取り組みは、国連の17の持続可能な開発目標に導かれています。また、私たちは、よりクリーンで安全、スマートで快適なモビリティに焦点を当て、「Making every drive better™ (すべての走行をより良いものに)」を目指しています。

私たちは、LearのESGへの取り組みを次の方法でサポートしています。

 環境	・ 地域社会における環境プログラムの支援 ・ グリーンテクノロジーの開発、持続可能なソーシングの活用、効率的かつ責任を伴う工場運営 ・ 製品の軽量化、質量の低減、リサイクル、およびバイオベース、リサイクル、再生可能な素材を使用した製品の設計の機会を特定する
 ソーシャル	・ 職場での協力、交流、寛容、尊重を促進する ・ すべてのサプライヤーおよび下請け業者に対し、当社と同じ労働基準を維持するよう求める
 ガバナンス	・ 事業活動や製品戦略において持続可能性のプロセスを確立する ・ 当社の製品に使用される原材料が、直接的または間接的に、紛争、人権侵害、または動物の非倫理的な扱いに関与していないかを確認する ・ 従業員およびサプライヤーに対して、動物の倫理的な扱い（「動物の5つの自由」を含む）に関する業界をリードする方針と慣行の実践を求める





詳しくはこちらから:
Learの持続可能性。



当社のEHS方針は、公害の防止、安全な労働環境の提供、天然資源の保護、政府による規制の遵守に重点を置いています。



当社の品質方針は、品質、価値、サービス、技術において業界最高水準を確立することに重点を置いています。



当社の人権に関する方針は、国連グローバル・コンパクトとその10原則、持続可能な開発目標、および1998年の「労働における基本的原則および権利に関する宣言」を指針としています。



当社のサプライヤーの持続可能性に関する方針は、Learに商品やサービスを提供するすべての第三者とその下請け業者に適用されます。



当社の責任ある原材料調達ポリシーは、従業員とサプライヤーに対して、生産プロセス、原材料と部品の調達におけるベストプラクティスの採用、および環境、社会、製品安全問題への対処を要求しています。



当社の森林破壊防止ポリシーは、責任ある調達を強化し、サプライチェーンの透明性を促進し、天然資源を保護し、皆伐を禁止し、当社が購入する原材料が違法に森林破壊された地域や保護区から取得されないようにするものです。

当社の行動規範



正しい方法

顧客のために新しい設計をしているとき、あなたは、追加コストをかけずに製品の二酸化炭素排出量を削減できるバイオベースの代替品を発見しました。あなたはその提案を上司に提出しました。

素晴らしい仕事ぶりです。Learでは、製品を革新し、環境に配慮したものにする方法を常に模索しています。



どちらでしょう？

あなたは、組み立てラインで、再利用可能な廃材が出ていることに気づきました。あなたは、その材料を再利用する方法について大まかなアイデアを持っていますが、具体的には何も考えていません。上司に伝えるべきでしょうか？

もちろんです！当社では、施設全体でリサイクル、再利用、廃棄物防止を行う方法を常に探求しています。



間違った方法

あなたは、環境報告書に、毎日同じ数値が記載されていることに気づきました。何日も連続して同じ数値が出ることはほとんどないと知っているあなたは、その情報がどのように記録され、測定されているのか不審に思っています。でも、だからといって、誰かに迷惑をかけたわけではありません。実際、自分の仕事ではないので、あなたは黙っています。

Learでは、そういうわけにはいきません。何か不審な点を見つけたら、上司に言うなり、**ヘルプライン**を使うなりして報告してください。

それが単なるうっかりミスであれ、手続き上の見落としや機器のエラーであれ、不正確な環境報告書は、私たちのビジネスのやり方とは一致せず、罰金やさらに深刻な結果につながる可能性があります。

慈善寄付金



私たちは、事業を展開する地域社会を大切にし、支援します。

「正しい方法で結果を出す」には

Learでは、経済的福祉、教育、環境保護に取り組む慈善団体を支援しています。

私たちは、長年にわたる地域社会との関わりを誇りに思っています。

当社の寄付委員会は、すべての慈善寄付がLearの目標に沿ったものであることを確認しており、当社の従業員は、グローバルコミュニティにおける幅広い慈善団体や奉仕団体に献身的に取り組んでいます。

私たちは、次の方法で地域社会を支援しています。

- 当社の価値観を反映した慈善団体を選択する
- 地域の寄付委員会を通じて会社の名前や資源を使用して慈善事業を支援する許可を得る（地域の寄付委員会 の連絡先は、**慈善寄付方針**に記載されています）
- 政治献金にLearの資金を使用しない、サプライヤーに政治支援を依頼しない、政党や候補者を宣伝するために会社の名前またはリソース（資産、サービス、施設を含む）を使用しない



当社の行動規範



正しい方法

地元の慈善団体の役員として、あなたはサプライヤーに寄付を依頼するよう求められています。

あなたは、不適切な行為だと思われる可能性があるため、Learのサプライヤーに寄付を依頼することはできないと説明しています。正しい判断ですか？

その通りです！あなたが役員を務めている慈善団体に寄付をするようサプライヤーに依頼することは、利害の衝突を引き起こす可能性があります。



どちらでしょう？

あなたは、自分がボランティア活動をしている非営利団体にLearが寄付をしたいと考えています。Learの施設の近くにあるこの慈善団体は、人々が再就職できるようなトレーニングを提供しています。Learは、この慈善団体を支援するでしょうか？

支援できるかもしれません。慈善事業への寄付の要請はすべて、地域の寄付委員会に提出し、承認を得る必要があります。当社では、慈善団体の使命と価値観がLearと一致していることを確認するため、地域の寄付委員会に委託しています。

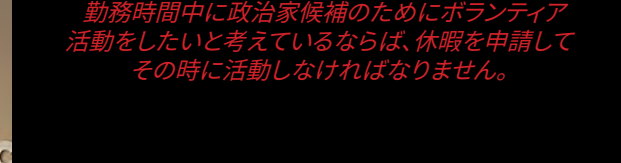
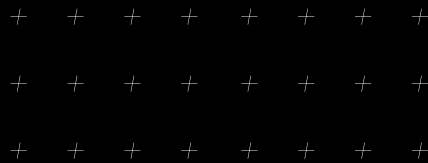
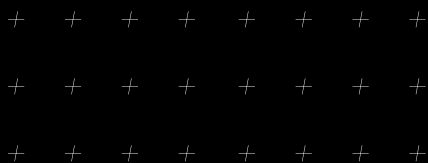


間違った方法

あなたは、ある候補者を支援するために、選挙資料を作成するボランティアに参加しました。

会社のカフェテリアには必要なスペースがあり、ランチタイムの後は誰もいません。選挙運動を行う団体がすべての資料を提供しているのだから、ボランティアがその空きスペースを使っても問題はありませんよね？

いいえ。会社は、従業員一人ひとりが政治プロセスに関与する権利を尊重しますが、どちらかの側に立つことはありません。建物のスペースを含め、会社のリソースを利用することは、特定の候補者を会社が支持することを意味するため、禁じられています。また、政治献金の禁止には、勤務時間中に政治的な選挙活動や大義に時間を割くことも含まれます。勤務時間中に政治家候補のためにボランティア活動をしたと考えているならば、休暇を申請してその時に活動しなければなりません。



当社の
**慈善寄付に関する
方針**を参照する。



私の誓い

53 私の誓い

+ + + + + + + +
+ + + + + + + +
+ + + + + + + +

私の誓い



私は、「正しい方法で結果を出す」ことを誓います。

当社の事業行動倫理規範に目を通していただき、ありがとうございました。自分の活動に適用される法律について疑問がある場合、上司または勤務先の人事部担当者、法務部、倫理およびコンプライアンス部に連絡してください。

当社の事業行動倫理規範は、正しいことを行うというコミットメントを表しています。

私がLearを代表して行動する時には、以下のことに同意します。

- 「正しい方法で結果を出す」というLearのコミットメントを守る
- 事業行動倫理規範、その他のLearの方針、適用法を理解し、遵守する
- 事業行動倫理規範、その他のLearの方針、適用される法律の違反を目にしたり、疑ったりした場合は報告する
- 倫理およびコンプライアンス&トレーニングコースをすべて修了する
- 倫理およびコンプライアンスに関する調査に協力する

署名: _____

日付: _____

署名が入っている本ページを人事担当者に提示してください。